ประกาศวิทยาลัยการอาชีพสายบุรี

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างเหมาบริการ (เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด)

ด้วยวิทยาลัยการอาชีพสายบุรี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด วิทยาลัยการอาชีพสายบุรีจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างเหมาบริการ โดยรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด จำนวน ๒ อัตรา
อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครสอบ

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. เพศชาย อายุ ๑๘ - ๓๕ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ดังนี้

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด

(๑) ผู้สมัครสอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)

/ (๒) มีสุขภาพร่างกาย.....

(๒) มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

(๓) มีความรู้ความสามารถด้านช่างฝีมือ เช่น ช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา หรือช่างไฟฟ้า สำหรับซ่อมแซมวัสดุและครุภัณฑ์ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) ดูแลทำความสะอาดอาคารเรียน ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และสถานที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ดูแลรักษาสวนหย่อม การปลูกต้นไม้ ตกแต่งไม้ดอกไม้ประดับ งานภูมิทัศน์

(๓) ดูแล รักษา ซ่อมแซม อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น งานไม้ งานประปา งานไฟฟ้า

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ วิทยาลัยการอาชีพสายบุรี เลขที่ ๓๒๙ หมู่ ๒ ถนนสายบุรี-ปะนาเระ ตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ (ในวันราชการ) ภาคเช้าตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น.

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาประกาศนียบัตร และ/หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อนามสกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในวันสมัคร ให้ผู้สมัครนำเอกสาร**<u>ฉบับจริงทุกรายการ</u>**มาแสดงต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย และให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ในสำเนาเอกสารตามข้อ ๒ – ๖ ไว้ทุกฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตาม

/ คุณวุฒิของตำแหน่ง.....

คุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ มีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

วิทยาลัยการอาชีพสายบุรี จะดำเนินการประเมินสมรรถนะผู้สมัครด้วยวิธีการสอบในแต่ละตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. มนุษยสัมพันธ์ ๒. ทักษะการสื่อสาร ๓. การคิดวิเคราะห์ ๔. ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรนะ

๘.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรนะ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ วิทยาลัยการอาชีพสายบุรี Facebook งานประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการอาชีพสายบุรี และทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยการอาชีพสายบุรี www.sbricec.ac.th

๘.๒ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารอำนวยการ ชั้น ๑ วิทยาลัยการอาชีพสายบุรี

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๙.๑ การประเมินสมรรนะความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากการสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

๙.๒ ผู้ที่จะผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนผ่านการประเมินสมรรนะความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และพิจารณาผู้ที่สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดของการสอบเท่านั้น ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ถือสมัครก่อนเป็นผู้ได้เรียงลำดับก่อน

๑๐. การประกาศบัญชีรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ณ วิทยาลัยการอาชีพสายบุรี Facebook งานประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการอาชีพสายบุรี และทางเว็บไซต์ ของวิทยาลัยการอาชีพสายบุรี www.sbricec.ac.th ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

๑๑. เงื่อนไขและการดำเนินการจ้าง

๑๑.๑ ผู้สอบผ่านการเลือกสรร ตามประกาศวิทยาลัยการอาชีพสายบุรี ลำดับที่ ๑ – ๒ ให้มารายงานตัวในวันที่ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. และทำสัญญาจ้างกับวิทยาลัยการอาชีพสายบุรี

๑๑.๒ ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการสั่งจ้าง ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามระยะเวลา ดังนี้

๑) ระยะเวลาในการจ้างช่วงแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๗๐

/ ๒) ระยะเวลาในการจ้าง.....

๒) ระยะเวลาในการจ้างครั้งต่อไป จะดำเนินการต่อเมื่อได้รับจัดสรรและอนุมัติงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแล้วเท่านั้น โดยจะดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานเมื่อผลการปฏิบัติงานผ่านแล้ว จึงจัดทำสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๑๑.๓ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกกรณีใด กรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้าง

๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเข้ารับการสั่งจ้างในวัน เวลา ที่กำหนด

๓) ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ธุรการได้ ตามกำหนดเวลาสั่งจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง

๑๑.๔ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศการเลือกสรร หากผู้ผ่านการเลือกสรรรายใดขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ

๑๑.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จ ผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๑๑.๖ การดำเนินการจ้างครั้งนี้ไม่ผูกพันกับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการ และไม่มีการเลื่อนค่าจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางศศิธร อ่อนโพธิ์เตี้ย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพสายบุรี